

DIVERSITY & INCLUSION POLICY



VIELFALT, CHANCENGLEICHHEIT UND GLEICHBEHANDLUNG BEI HOFER/ALDI

Diversität, auf Deutsch Vielfalt, ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur und dies zeigt sich auch in unserem Selbstverständnis als ein Arbeitgeber zu agieren, der Vielfalt wertschätzt und fördert.

HOFER/ALDI ist ein Arbeitgeber, der Chancengleichheit und Gleichbehandlung lebt und fördert; ein Arbeitgeber, der die Vielfalt seiner Teams als Chance und Gewinn erachtet. Wir begegnen einander mit Respekt, Verständnis und Wertschätzung. Das bedeutet, dass bei HOFER/ALDI keine Form von Diskriminierung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Bewerberinnen und Bewerbern aufgrund von Geschlecht, Rasse, ethnischer Herkunft, Behinderung, Alter, Familienstand, sexueller Orientierung, Religion oder Weltanschauung geduldet wird.

In der Praxis bedeutet dies, dass HOFER/ALDI allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie Bewerberinnen und Bewerbern Gleichbehandlung und Chancengleichheit bietet.

Offene Stellen werden objektiv anhand der dafür erforderlichen Fähigkeiten und Kenntnisse besetzt und in weiterer Folge die erbrachte Leistung anhand der Umsetzung gemeinsamer Ziele nachgehalten. Ebenso wird bei der Karriereentwicklung anhand erforderlicher Kompetenzen, Fähigkeiten und objektiver Leistungsbeurteilung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entschieden.

Die Ausbildung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist fachspezifisch aufbereitet und wird jedem HOFER/ALDI Teammitglied gleichermaßen angeboten.

HOFER/ALDI ist stolz darauf, dass das innerbetriebliche Gehaltsschema und die Sozialleistungen im Unternehmen immer an Positionen und nicht an Personen geknüpft sind. Damit wird der Anspruch auf gleiche Entlohnung unabhängig von anderen Einflussfaktoren sichergestellt.

Diese Grundsätze von Vielfalt, Chancengleichheit und Gleichbehandlung sind für das Wirken aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für die gesamte Dauer ihrer Beschäftigung bei HOFER/ALDI gültig. Auch in der Beziehung zu unseren Kundinnen und Kunden, Lieferanten und externen Partnern setzen wir bei unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein diesen Grundsätzen folgendes Verhalten voraus.

PRÄVENTION VON MISSBRAUCH UND BELÄSTIGUNG BEI HOFER/ALDI

HOFER/ALDI duldet keine Form von Belästigung oder Missbrauch innerhalb des Unternehmens. Dabei ist es unerheblich, ob dies verbal, mittels Gesten oder durch anderes körperliches Verhalten erfolgt. Dies gilt zum einen in der Interaktion zwischen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und zum anderen im Zusammentreffen mit unseren Kundinnen und Kunden, sowie Lieferanten und externen Partnern. Organisatorisch ist sichergestellt, dass unangemessenes Verhalten innerbetrieblich angesprochen, gemeldet und somit auch bereinigt werden kann.